

Tytuł: Świadczenie usług w krajach UE i nie tylko - czyli jak bezpieczenie realizować usługi i delegować pracowników za granicę - szkolenie praktyczne

Szkolnie:

➤ Dla kogo:

- Firmy świadczące usługi na terenie krajów należących do UE/EOG oraz poza tym obszarem
- Firmy współpracujące z zagranicznymi oraz krajowymi partnerami gospodarczymi
- Firmy świadczące usługi m.in. w branży stoczniowej, przemysłowej, budowlanej
- Firmy udostępniające swój personel zagranicznym partnerom gospodarczym
- Firmy zatrudniające pracowników bezpośrednio w kraju świadczenia usług

➤ Obszar wsparcia

- Właściwa kwalifikacja prawna wyjazdów zagranicznych pracowników (umowy z pracownikami, zleceniobiorcami, kwestie ubezpieczenia społecznego oraz aspekty podatkowe)
- Wymagania proceduralno – administracyjne w krajach docelowych
- Warunki pracy i wynagrodzenia pracowników skierowanych do pracy za granicę
- Warunki kierowania cudzoziemców za granicę (m.in. obywateli Ukrainy, Białorusi, Indii)
- Warunki współpracy z zagranicznymi partnerami gospodarczymi (analiza umów B2B – eliminacja oraz ograniczenie ryzyka)
- Warunki współpracy z polskimi podwykonawcami (analiza umów B2B – zarzut ukrytego stosunku pracy na danym rynku)
- Aspekty podatkowe w ujęciu międzynarodowym – unikanie podwójnego opodatkowania, zakład podatkowy, inne zobowiązania podatkowe
- Ubezpieczenie społeczne pracowników skierowanych za granicę oraz osób samozatrudnionych
- Szczegółowe wymagania branżowe

Program spotkania

1. Modele międzynarodowej mobilności pracowników

- Oddelegowanie, podróż służbowa, bezpośrednie zatrudnienie pracowników za granicą
- Oddelegowanie pracowników – formy realizacji usług na rynkach zagranicznych
- Oddelegowanie pracowników a podróż służbowa – w kontekście krajowym oraz międzynarodowym
- Ograniczenia prawne oraz zagrożenia w obszarze międzynarodowej mobilności pracowników – B2B, ukryty wynajem pracowników, itp.

2. Delegowanie pracowników w procesie świadczenia usług w krajach UE oraz EOG (Norwegia, Islandia, Lichtenstein)

- właściwe przygotowanie dokumentacji pracowniczej umowa o pracę/ umowa zlecenia – prawo polskie czy innego kraju UE
- umowa z klientem zagranicznym a konsekwencje dla pracowników skierowanych za granicę
- pracownik czy zleceniobiorca za granicą – konsekwencje na gruncie prawa polskiego oraz krajów UE /
- szczegółowe warunki pracy i wynagrodzenia dla pracowników delegowanych na przykładzie krajów UE
- procedury kontrolne - na przykładzie rynku niemieckiego oraz holenderskiego

3. Wyjazdy pracowników do krajów spoza UE oraz EOG

- wymagania administracyjne, wymagania dotyczące wjazdu oraz pobytu
- ubezpieczenie społeczne pracowników skierowanych do pracy (zadania służbowego)
- rozliczenia podatkowe – zobowiązania podatkowe/ pojęcie ekonomicznego pracodawcy
- współpraca z osobami samozatrudnionymi jako podwykonawcami

4. Zagraniczne wyjazdy pracowników w ramach podróży służbowych

Podróż służbowa a miejsce pracy

- zdefiniowanie podróży służbowej - w przepisach i orzecznictwie
- świadczenie pracy
- polecenie wyjazdu
- wyjazdy w ramach statych i podstawowych obowiązków

Podróż zagraniczna

- Czas pobytu pracownika poza granicami kraju
- Podróż mieszana – krajowa i zagraniczna - Jak liczyć czas ?
- Diety – prawo do otrzymania, wyłączenia oraz ustalenie wysokości
- Koszty przejazdów i dojazdów
- Środki transportu, samochód prywatny lub służbowy
- Dokumentowanie wydatków z tytułu podróży służbowej

Pojęcie czasu pracy

- zaliczenie podróży służbowej do czasu pracy
- zapewnienie odpoczynku po podróży służbowej
- nadgodziny w podróży służbowej

5. Czasowe przeniesienie pracowników do pracy za granicę.

- formalny proces zatrudnienia polskich pracowników w zagranicznych przedsiębiorstwach – w warunkach utrzymania zatrudnienia w Polsce
- warunki pracy i zatrudnienia
- podatki i ubezpieczenie społeczne

6. Ubezpieczenie pracowników delegowanych – czyli zaświadczenie A1 w codziennej praktyce, art. 12 czy 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz rozporządzenia wykonawcze

- delegowanie pracowników a praca w co najmniej 2 państwach – jak prawidłowo przygotować dokumentację kontrolną dla ZUS
- zaświadczenie A1 a podróż służbowa
- pojęcie znacznej działalności gospodarczej – problemy z uzyskaniem zaświadczenia A1

- zastępowalność pracowników delegowanych w kontekście kontraktów długoterminowych
- kontrole ZUS w zakresie wydanych zaświadczeń A1

7. Delegowanie cudzoziemców (m.in. obywateli Ukrainy, Rosji czy Białorusi) do krajów UE

- Legalność pracy i pobytu delegowanych pracowników z krajów trzecich
- Ograniczenia czasowe i prawne

8. Proces realizacji usług na przykładzie krajów UE oraz EOG

- proces delegowania pracowników do – procedura notyfikacji – zakres, obowiązki, sankcje
 - **warunki pracy i wynagrodzenia**
 - układy zbiorowe oraz ustawowa płaca minimalna – składniki wynagrodzenia
 - czas pracy
 - warunki bhp
 - **szczególne wymagania branżowe**
 - obowiązki przedsiębiorców delegujących pracowników w określonych sektorach działalności
 - wynajem pracowników, konsekwencje nielegalnego wynajmu pracowników – szczególne rozwiązania prawno -podatkowe

9. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne w przypadku oddelegowania oraz podróży służbowej

- Podstawa wymiaru składek a praca przez pełny miesiąc
- Podstawa wymiaru składek w praca w danym miesiącu w Polsce i za granicą
- Dni pobytu za granicą
- Nieobecności pracownika a podstawa wymiaru składek
- Podstawa wymiaru składek dla delegowanego zleceniobiorcy

10. Opodatkowanie pracowników oddelegowanych oraz zysków przedsiębiorstwa w procesie świadczenia usług

- nieograniczony i ograniczony obowiązek podatkowy
- zasady obliczania zaliczki na podatek dochodowy / dni pobytu za granicą
- zaliczki na podatek dla pracowników do 26 roku życia
- pojęcie 183 dni pobytu a obowiązek podatkowy na rynku zagranicznym w zakresie wynagrodzeń pracowników delegowanych – obowiązki pracodawców pojęcie zakładu podatkowego – przykłady interpretacji zagranicznych organów skarbowych
- problemy w rozliczeniach rocznych pracowników delegowanych – jak uniknąć pułapki podwójnego podatku
- metody unikania podwójnego opodatkowania – jak rozliczać dochody uzyskane za granicą
- pojęcie „pracodawcy ekonomicznego” w praktyce zagranicznych organów podatkowych konsekwencje podatkowe
- pozostałe zobowiązania podatkowe w procesie świadczenia usług – m.in. podatek VAT, podatek budowlany, itp.
- pojęcie zakładu podatkowego – konsekwencje podatkowe

11. Pozostałe zagadnienia płacowo – kadrowe w procesie oddelegowania pracowników

- Wynagrodzenie urlopowe
- Wynagrodzenie chorobowe